

ipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2020															
ipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO															
stituzione : 1015 - BORGIO VALSUGANA																	
organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
enute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X		X			X
ichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X
ivate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X

isultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Modello inviato risulta certificato in data : 08/12/2021

I Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/10/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/12/2021 01:50:59Gi
aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	77.618	102.055	91.900	0	0	0
AATEGORIA D	2	3	3	2	2,93	3	87.921	124.870	140.731	0	0	0
AATEGORIA C	52	55	57	47,78	47,45	46,39	1.466.296	1.546.243	1.487.957	0	0	0
AATEGORIA B	10	9	9	8,17	8,08	8,45	229.589	228.634	489.678	0	0	0
AATEGORIA A	0	1	1	0	1	1	0	25.462	25.601	0	0	0
Totale	65	69	71	58,94	60,37	59,85	1.861.404	2.027.264	2.235.867	0	0	0
				Tabella 14			1.325.062	831.315	1.430.560			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.186.466	2.858.579	3.666.427			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/12/2021 01:50:59Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	77.618	102.055	91.900	54.535	54.432	54.026	23.063	47.623	37.874	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2	2,83	3	43.961	44.072	46.910	33.463	33.303	33.401	10.498	10.769	13.509	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	47,78	47,45	46,39	30.690	32.584	32.074	27.084	27.747	27.164	3.606	4.837	4.910	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	8,17	8,08	8,45	28.110	28.285	57.927	26.415	25.100	55.095	1.696	3.185	2.832	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	1	0	25.462	25.601	0	21.381	21.392	0	4.081	4.209	0	0	0	0	0	0
totale per Istituzione	56,94	60,37	59,85	31.584	33.575	37.354	27.578	27.985	31.768	3.906	5.589	5.586	0	0	0	0	0	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/12/2021 01:50:59Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento		Ferie				Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)			
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI		1	1	1	23	31	29	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D		2	3	3	25	22,33	26,67	4,5	7,67	9,33	0	0	0
CATEGORIA C		52	55	57	23,29	22,91	26,54	5,6	10,38	7,18	13,63	4,11	5,56
CATEGORIA B		10	8	8	30,1	37,13	29,5	29,3	16,88	32,25	0	11,38	3,25
CATEGORIA A		0	1	1	0	26	30	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)		65	68	70	24,38	24,72	26,97	9,12	10,72	9,93	10,91	4,66	4,9

) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/12/2021 01:50:59Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
attività/contratti	2018	2019	2020			2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
personale a tempo determinato	8,06	6,16	4,21	Ributuzioni, codice P015		263.168	157.694	107.527	valore medio	32.651	25.600	25.541
S.U./L.P.U.	0	0	0	Ributuzioni, codice P065		0	0	0	valore medio	-	-	-
avoratori interinali	0	0	0	Ributuzioni, codice L105+P062		0	0	0	valore medio	-	-	-
on Contratti formazione lavoro	0	0	0	Ributuzioni, codice P016		0	0	0	valore medio	-	-	-
. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)		0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)		0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o dempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)		2.620	1.528	586	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.620	1.528	586

alore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

oci di Spesa/Costa		Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12		1646924	1961914	0	Manca il mese di dicembre.
	Totale T13	334315			
	assegno T14	22375			
TOTALE PARZIALE		2003614	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO		28749	29406	0	
108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA		0	0	0	
109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/ISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA		0	1128	0	Da escludere incarichi di progettazione anni precedenti.
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		107527	136651	0	
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		59250	59049	0	Manca il mese di dicembre.
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		553605	565578	0	Comprende il contributo INPS del sindaco in aspettativa per mandato politico e manca il mese di dicembre.
058 - QUOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		0	0	0	
061 - IRAP		147258	156801	0	Da escludere IRAP versata per gli amministratori.

oci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	26100	0	Da escludere LSU per progetto 19.
OMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE ommatronia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	566947	6740	0	Indicato cod. Slope 1521 - 1531 - 1315 oltre al cod. Slope 1106
OTALE GENERALE	3466950	2943367	0	
IMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) ommatronia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	62280	38566	0	Indicato cod. Slope 2511 - 2559 - 3511
OTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3404670	2904801	0	

Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

eve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

irma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Mario Comite

attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni alla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

[Signature]
irma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00862470226

Codice Fiscale : 81000910224

Telefono : 0461/758700

Fax : 0461/758787

E-mail : comune.borgo-valsugana.tn.it

Indirizzo : P.zza Degasperi

Numero Civico : 20

C.A.P. : 38051

Comunità? : BORGO VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : B006

Popolazione residente : 6993

Superficie(Kmq) : 52.37

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://comune.borgo-valsugana.tn.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COMITE	MARIA	0461/758708	0461/758787	segretario@comune.borgo-valsugana.tn.it

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		2
Ordini professionali		2
Altro		
) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		37
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		SI
		NO

ianti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
ante ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, i.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
in l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?		SI
ianti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 496 della L. 160/2019?		
Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
stato predisposto un piano di formazione?		S7, annuale per l'anno di rilevazione
) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		6
Trasparenza e anticorruzione		74
Sicurezza		
Innovazione digitale		
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		6
Appalti e contratti		4
Personale		1
Politiche sociali ed educative		11
Attività economiche produttive		3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		1
) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		1
Soggetti privati		

Scheda Informativa 1A

Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
il caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?		NO
è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
è stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:		
Soggetto appositamente incaricato;		
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)		
ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		SI
è stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?		NO
numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto		
numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		2
Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?		NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:		
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?		NO
Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?		
numero di dirigenti della polizia locale		0
numero appartenenti alla polizia locale di categoria D		0
numero appartenenti alla polizia locale di categoria C		21
Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?		SI
Quante funzioni con convenzioni?		2
Quante funzioni con Unione di Comuni?		
Enti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?		
Enti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ERTOLDI	FLAVIO	flavio.bertoldi@studiobertoldi.eu

lote e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

DICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

domande presenti in circolare:

DICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
DICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
DICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
DICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
DICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
JANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.7	
JANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
ITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
ITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
ITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
*ESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
*ESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
*ESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2008 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
DICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	13

Scheda Informativa 1A Convenzioni

I 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
I 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
I 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
EGRETARI II CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	1	0
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	6	3	0	0	1	1	7	4
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	16	11	1	0	0	18	17	29
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	5	1	0	1	0	2	5	4
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	29	18	1	1	1	21	31	40

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ersonale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato								
	0	0	1	2	0	0	0	0	0
ATEGORIA C	0	0	1	2	0	0	0	0	0
ATEGORIA B	1	0	0	1	0	0	0	0	1
ATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	1	0	0
OTALE Tempo determinato:	1	0	1	3	0	0	1	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno										
	Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Personale in aspettativa			Comandati / Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni		
Qualifica	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D	
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1					0	0	0				0	0	0				0	0	0
TOTALE :	0	1					0	0	0				0	0	0				0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B BASE		POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3

T5 Personale Cessato

[illegible]

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C VOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B VOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
totale	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
EGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	2	2	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	11
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	14	5	0	8	1	7	0	1	0	2	0	5	1	0	1	1	-	-	-	-	46
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	1	0	-	-	9
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OTALE :	16	8	2	9	3	8	2	3	0	4	3	7	1	0	3	1	1	0	0	0	71

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
EGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	0	-	-	1	0	-	-	11
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	4	5	7	10	3	3	1	3	1	3	-	-	-	-	46
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OTALE:	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	4	5	13	16	7	6	4	4	1	3	1	0	0	0	71

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	5	3	-	-	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	4	16	22	-	-	1	3	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	1	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	5	22	27	-	-	4	7	-	-	0	1	71

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARI II CLASSE	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	31
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	36
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	52	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17	97
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	215	83	41	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	28	21	396
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	472	743	149	219	-	-	0	40	-	-	37	96	41	95	-	-	-	-	11	65	1.968
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	122	107	170	88	-	-	-	-	-	-	16	10	-	-	-	-	-	-	14	6	533
OSIZIONE ECONOMICA B BASE	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
totale	846	1.042	360	335	-	-	0	40	-	-	61	106	41	95	-	-	-	-	62	111	3.099

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
SEGRETARI II CLASSE	12	40.133	7.571	-	-	-	6.322	-	-	54.026
POSIZIONE ECONOMICA D VOLUTA	12	24.948	6.642	-	-	852	3.645	-	-	36.087
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	24	41.736	13.090	-	-	3.024	6.267	-	-	64.117
POSIZIONE ECONOMICA C VOLUTA	119,33	189.501	65.034	-	5.604	19.209	25.614	-	-	304.962
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	437,37	608.384	230.134	-	4.622	38.603	73.488	-	-	955.231
POSIZIONE ECONOMICA B VOLUTA	98,44	126.030	51.231	-	2.632	9.799	16.447	-	-	206.139
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	3	3.401	1.569	-	-	-	-	-	-	4.970
POSIZIONE ECONOMICA A INICA	12	13.500	6.236	-	-	-	1.656	-	-	21.392
Totale	718,14	1.047.633	381.507	-	12.858	71.487	133.439	-	-	1.646.924

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
EGRETARI II CLASSE								
56	0	0	0	12.080	9.996	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA								
38	0	0	0	11.077	2.016	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D BASE								
65	0	0	5.853	11.077	1.116	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA								
340	4.680	0	11.236	22.154	4.512	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C BASE								
1.070	38.777	0	7.042	0	0	242	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA								
209	0	0	850	0	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA								
23	0	0	0	0	0	0	0	0
OTALE								
1.801	43.457	0	24.981	56.388	17.640	242	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV. - IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
EGRETIARI II CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	15.742	0	0	0	0
DIPARTIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	1.543	1.853	5.889	0	0	0	0
DIPARTIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	1.677	0	0	14.139	9.316	4.800	0	0	0	1.399
DIPARTIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	38.200	0	650	54.412	33	0	0	0	9.977	3.108
DIPARTIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	8.680	0	2.661	9.739	0	0	0	0	400	1.402
DIPARTIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	3.118	0	0	982	0	0	0	0	0	86
TOTALE											
0	0	51.675	0	3.311	80.815	11.202	26.431	0	0	10.377	5.995

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica		Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
EGRETARI II CLASSE		22.132	15.742	0	37.874
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA		13.131	0	0	13.131
OSIZIONE ECONOMICA D BASE		18.111	9.285	0	27.396
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA		42.922	29.932	1.399	74.253
OSIZIONE ECONOMICA C BASE		47.131	103.272	3.108	153.511
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		1.059	21.480	1.402	23.941
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA		23	4.100	86	4.209
TOTALE					334.315

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Loc di spesa :	Importo
SSSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.375
ESTIONE MENSE	0
ROGAZIONE BUONI PASTO	28.749
ORMAZIONE DEL PERSONALE	0
ENESSERE DEL PERSONALE	531
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
OMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	0
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
VARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	586
LTRE SPESE	3.930
ETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	107.527
ETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
ENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.082
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	59.250
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	553.605
UOTE ANNUUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	147.258
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Loc di spesa :		Importo
:COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
:OMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		96.583
:LTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		470.364
:OMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
:IMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		62.280
:LTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		0
Totale		1.430.560
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
:omune di Telve per Servizio Custodi Forestali E. 16.901,55; Comune di Grigno per comando E. 6.739,73; Comunità Valsugana per Servizio Polizia Locale E. 72.942,46		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
:onsorzio B.I.M. Brenta per convenzione E. 45.007,16; Comune di Roncigno per convenzione E. 7.289,26; Comuni Vari per Servizio Asilo Nido E. 9.983,93; Comunità Valsugana e Tesino e comuni vari per Servizio Polizia Locale E. 315.789,93; Consiglio della Regione T.A.A. E. 38.566,34; Comuni vari per commissione mendamentale E. 53.727,08.		

