

tampa Intero Modello in data : 13/10/2020

Mo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Mo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 1015 - BORGO VALSUGANA	
Piano di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
inute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
chiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X
violate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X

sultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Modello inviato risulta certificato in data : 26/09/2020

Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/09/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Se i valori sono presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

Accettata" se lo stato ha valore GA;

Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
PRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	78.707	77.818	102.055	98	0	0
TEGORIA D	2	2	3	2	2	2,83	90.050	87.921	124.870	0	0	0
TEGORIA C	52	52	55	48,26	47,78	47,45	1.440.783	1.468.298	1.548.243	0	0	0
TEGORIA B	12	10	9	11,25	9,17	9,08	309.386	228.589	228.834	0	0	0
TEGORIA A	0	0	1	0	0	1	0	0	25.462	0	0	0
Sub	67	65	69	62,51	58,94	60,37	1.916.828	1.881.404	2.027.264	98	0	0
				Tabella 14			1.140.359	1.325.062	831.313			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.887.285	3.188.488	2.858.570			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro del'ultimo triennio

Gli agglomeramenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	76.611	77.616	102.055	54.535	54.535	54.432	22.078	23.083	47.623	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2	2	2,83	45.025	43.981	44.072	34.835	33.463	33.303	10.101	10.498	10.769	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	46,26	47,78	47,45	29.855	30.890	32.564	27.424	27.064	27.747	2.431	3.606	4.637	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	11,25	8,17	8,08	27.505	28.110	28.285	25.199	26.415	25.100	2.396	1.898	3.186	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	1	n.c.	0	25.462	n.c.	0	21.381	n.c.	0	4.081	n.c.	0	0	n.c.	0	0
ale per istituzione	62,81	58,84	60,37	30.888	31.584	33.575	27.684	27.878	27.965	2.962	3.998	5.589	2	0	8	8	0	8

a Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
 a Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/10/2020 01:24:58Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
ità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo terminato	5,85	8,06	6,16	Retribuzioni, codice P015	133.464	263.188	157.694	valore medio	22.814	32.651	25.600
S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interni	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
in Contratti formazione pro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.295	0	0	valore medio riferito al contratti di cococo attivi nell'anno	8.295	-	-
incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.640	2.620	1.528	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.640	2.620	1.528

Il valore medio pro-capite della spesa non è calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
ale T12	1688769	2006276	0	
ale T13	337495			
regno T14	20204			
TALE PARZIALE	2047468	0	0	
11 - EROGAZIONE BUONI PASTO	36865	36865	0	
18 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
19 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	6737	0	Da escludere incarichi di progettazione anni precedenti
15 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	157694	212378	0	
15 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	64775	64775	0	
15 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	549239	549239	0	
18 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
11 - IRAP	154441	166057	0	Comprende anche IRAP versata agli amministratori.

	importo base	importo esigibile	importo accantonato	note
12 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
15 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	38830	0	Da escludere LSU per progetto 19
16 - SPESE RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione della dotazione di bilancio)	19163	0	0	Codici siupe 1315, 1521 e 1531
TALE GENERALE	3028645	3081157	0	
17 - RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione della dotazione di bilancio)	194081	28083	0	Codici siupe 2511 e 2559.
TALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2835564	3052174	0	

Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

dott.ssa Maria Cornite

Maria Cornite

attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni

della Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.



Firma del Presidente del collegio dei revisori

Federico Bertoldi

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

rtita IVA : 00862470226

ndice Fiscale : 81000910224

Telefono : 0461/758700

Fax : 0461/758787

Mail : comune@comune.borgo-valsugana.tn.it

Indirizzo : P.zza Degasperi

Numero Civico : 20

A.P. : 38051

Città : BORGIO VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : B006

Popolazione residente : 6958

Superficie(Kmq) : 52.37

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://comune.borgo-valsugana.tn.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
COMITE	MARIA	0461/758708	0461/758787	segretario@comune.borgo-valsugana.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

RICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
RICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
RICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
RICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
RICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/08/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 478/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETERM., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE BOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
RICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/82.	4
RICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.161/2001 E S.M.	
QUANTITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
QUANTITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
QUANTITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
QUANTITÀ COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
QUANTITÀ COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
QUANTITÀ PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTO/CONSULENTICO/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
QUANTITÀ AL DI FUORI DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 298/2000 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BERTOLDI	FLAVIO	flavio.bertoldi@studiobertoldi.eu

note e chiarimenti alla
evazione:

Scheda Informativa 1A

to fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 9-bis del d.lgs. 185/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
tato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
tato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
1.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
>oggetto appaltamento incaricato;	
gretario comunale (art. 106 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
ita ha attiva al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
tato istituito un ufficio / servizio disciplina?	NO
ra in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	33,82
nero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
nero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	2
ita ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	SI
i caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
a riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 572 della L. 265/2017?	SI
ita ha proceduto alla revisione annuale della partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
nero di dirigenti della polizia locale	0
nero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
nero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
ite gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2016 e s.m.?	SI
uante funzioni con convenzioni??	1
uante funzioni con Unione di Comuni?	
nti ex L.SU/L.PU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

enti ex L.59/1998, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
ha rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quinquies, L.F. per l'anno 2007 e o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
I Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 582, L.F. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 226, L. 2016 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
ha adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
l'amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
ha predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
REA TEMATICA	
finanza, contabilità e tributi	10
trasparenza e anticorruzione	68
sicurezza	36
innovazione digitale	68
acquisti, investimenti, finanziamenti	2
appalti e contratti	7
risorse umane	2
politiche sociali ed educative	2
attività economiche produttive	2
soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
REA TEMATICA	
corsi interni all'amministrazione	1

Università	
NA	
Comuni/PA	
TELF-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici (regione, provincia, città metropolitana, ASI, ...)	10
Ordini professionali	5
Altro	2
Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutate	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARI II CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
SISIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	1	0
SISIZIONE ECONOMICA D BASE	0	2	0	0	0	0	0	2
SISIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	7	2	0	0	0	1	7	3
SISIZIONE ECONOMICA C BASE	15	12	1	0	0	17	16	29
SISIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	1	0	2	3	3
SISIZIONE ECONOMICA B BASE	3	0	0	0	0	0	3	0
SISIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	30	17	1	1	0	20	31	38

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	3,24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	6,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	3
CATEGORIA B	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	2	0	0	0	3

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B PULUTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protetto)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protetto)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-45		46 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PRETARI II CLASSE		-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
SIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA			1	0	1	0	3	1	-		1	1	-	-	1	0	0	1			10
SIZIONE ECONOMICA C BASE			5	5	4	6	1	7	2	4	0	4	3	0	0	3	-	-	-	-	45
SIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	1	0	-	-	6
SIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
SIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TALE :	0	0	5	5	5	8	6	9	3	6	4	7	3	0	1	3	1	1	0	0	68

T8 Dipendenti per Età

Fascia dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70-74		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
SIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
SIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	2	2	1	-	-	1	0	-	-	10
SIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	3	8	5	8	2	0	1	6	2	3	-	-	-	-	45
SIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
SIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
SIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TALE :	0	3	4	3	8	9	12	7	3	5	8	3	3	1	0	0	0	69							

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
CATEGORIA ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CATEGORIA ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
CATEGORIA ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	5	3	-	-	2	0	-	-	-	-	10
CATEGORIA ECONOMICA C BASE	0	5	15	22	-	-	1	2	-	-	-	-	45
CATEGORIA ECONOMICA B EVOLUTA	3	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
CATEGORIA ECONOMICA B BASE	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CATEGORIA ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	6	6	21	27	-	-	4	4	-	-	0	1	69

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/02		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTARI II CLASSE	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	35
SIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	25	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	35
SIZIONE ECONOMICA D BASE	0	42	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	68
SIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	206	96	40	17	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	18	11	394
SIZIONE ECONOMICA C BASE	432	524	188	348	-	-	-	-	16	42	19	21	-	-	0	122	27	75	1.790
SIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	90	122	10	96	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	3	2	333
SIZIONE ECONOMICA B BASE	85	0	29	0	-	-	29	66	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	198
SIZIONE ECONOMICA A UNICA	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	27
Totale	999	816	252	477	-	-	29	66	16	42	27	32	-	-	0	122	55	98	2.880

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.J.A.	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
REGRETARI II CLASSE	12	40.133	7.571	-	-	-	6.728	-	-	54.432
POSIZIONE ECONOMICA D /OLUTA	12	24.948	6.642	-	-	852	3.627	-	-	36.069
POSIZIONE ECONOMICA D /LISE	22	38.363	11.999	-	-	2.791	5.136	-	-	58.289
POSIZIONE ECONOMICA C /OLUTA	126,03	200.134	67.847	-	7.802	18.705	26.754	-	-	321.242
POSIZIONE ECONOMICA C /LISE	443,41	616.788	237.308	-	8.607	56.046	76.719	-	-	995.468
POSIZIONE ECONOMICA B /OLUTA	61	77.836	31.882	-	2.414	7.880	10.107	-	-	130.119
POSIZIONE ECONOMICA B /LISE	36	43.236	18.834	-	218	4.884	5.597	-	-	72.769
POSIZIONE ECONOMICA A /LICA	12	13.500	6.236	-	-	-	1.645	-	-	21.381
Totale	724,44	1.054.938	388.319	-	19.041	91.158	136.313	-	-	1.689.769

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
PRETARI II CLASSE								
0	0	0	0	12.080	9.996	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA DEVOLUTA								
0	0	0	0	11.077	1.944	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA DBASE								
0	0	0	5.571	5.538	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA CEVOLUTA								
0	4.880	0	9.959	22.154	4.392	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA CBASE								
0	38.819	0	6.400	0	0	242	0	0
SIZIONE ECONOMICA BEVOLUTA								
0	0	0	850	0	0	0	0	0
TALE								
0	43.499	0	22.780	50.849	18.332	242	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Tabella per la spesa di tipo C e D (personale e straordinari)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
PRETARI II CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	25.547	0	0	0	0
SIZIONE ECONOMICA DBASE											
0	0	0	0	0	1.548	0	2.944	0	0	1.728	162
SIZIONE ECONOMICA CEVOLUTA											
0	0	1.829	0	0	18.109	0	4.800	0	0	10.353	1.700
SIZIONE ECONOMICA CBASE											
0	0	37.510	0	650	52.809	0	0	0	0	11.480	3.647
SIZIONE ECONOMICA BEVOLUTA											
0	0	2.885	0	2.504	6.090	0	0	0	0	340	2.339
SIZIONE ECONOMICA BBASE											
0	0	6.732	0	0	3.507	0	0	0	0	300	199
SIZIONE ECONOMICA AUNICA											
0	0	2.996	0	0	996	0	0	0	0	0	89
TALE											
0	0	51.952	0	3.154	83.059	0	33.291	0	0	24.281	8.136

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
PRETARI II CLASSE	22.076	25.547	0	47.623
SIZIONE ECONOMICA DEVOLUTA	13.021	0	0	13.021
SIZIONE ECONOMICA DBASE	11.109	6.220	162	17.491
SIZIONE ECONOMICA CEVOLUTA	41.185	35.091	1.700	77.976
SIZIONE ECONOMICA CBASE	45.461	102.449	3.647	151.557
SIZIONE ECONOMICA BEVOLUTA	850	11.819	2.339	15.008
SIZIONE ECONOMICA BBASE	0	10.539	199	10.738
SIZIONE ECONOMICA AUNICA	0	3.992	89	4.081
TALE				337.495

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "Irap commerciale" - Si

ICI di spesa :	Importo
SEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.204
ESTIONE MENSE	0
OGAZIONE BUONI PASTO	36.865
ORMAZIONE DEL PERSONALE	17.384
NESSERE DEL PERSONALE	1.250
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
MMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
PERTURE ASSICURATIVE	0
INTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
CARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
INTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.528
.TRE SPESE	0
TRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	157.694
TRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
DENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.853
INTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	64.775
INTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	549.239
NOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
AP	154.441
NERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

ricchi spesa :	importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
TRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	19.163
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
TRE RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	194.081
totale	831.315
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Telve per Servizio Custodi forestali E. 13.258,00; Comunità di Valle Valsugana e Tesino per Servizio di Polizia Locale: E. 5.905,00	
Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Finanziamento BIM Brenta E. 49.966,00; Comuni vari per Asilo Nido E. 11.649,00; Comunità di Valle Valsugana e Tesino E. 132.466,02	

