

Stampa Intero Modello in data : 2/10/2024

tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 1015 - COMUNE DI BORGIO VALSUGANA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tak Ric
tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
richiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X

risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/10/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/10/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2024 01:17:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	77.483	78.611	87.631	0	0	5.557
CATEGORIA D	4	4	4	3,07	3,98	4	141.071	262.853	180.443	0	0	10.654
CATEGORIA C	50	48	51	46,36	45,37	44,27	1.486.273	1.464.751	1.593.498	0	0	152.873
CATEGORIA B	8	7	8	7,91	6,86	6,7	212.851	194.210	202.454	0	0	13.606
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	25.989	27.249	28.745	0	0	953
Totale	64	61	65	59,34	58,2	56,97	1.943.667	2.027.674	2.092.771	0	0	183.643
							Tabella 14	756.002	926.898	1.020.221		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.699.669	2.954.572	3.112.992		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2024 01:17:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	77.483	78.611	82.074	52.749	52.714	54.738	24.734	25.897	27.336	0	0	5.557	0	0	0
CATEGORIA D	3,07	3,98	4	45.939	66.127	42.447	33.306	54.572	33.108	12.633	11.555	9.339	0	0	2.664	0	0	0
CATEGORIA C	46,36	45,37	44,27	32.058	32.288	32.539	27.002	27.790	27.391	5.056	4.498	5.148	0	0	3.453	0	0	0
CATEGORIA B	7,91	6,86	6,7	26.909	28.300	28.197	23.552	25.248	25.054	3.357	3.053	3.143	0	0	2.032	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	25.989	27.249	27.792	21.165	22.455	22.568	4.824	4.794	5.224	0	0	953	0	0	0
Totale per Istituzione	59,34	58,2	56,97	32.753	34.847	33.510	27.204	29.663	27.913	5.549	5.184	5.597	0	0	3.224	0	0	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2024 01:17:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata continuativa (fino al 022)	0	0	-
C - CATEGORIA C	11	15	10
B - CATEGORIA B	5	3	4
A - CATEGORIA A	1	1	2
TOTALE	17	19	19

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi deH'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
ersonale a tempo eterminato	8,51	7,8	8,06	Retribuzioni, codice P015	199.887	266.305	204.114	valore medio	23.488	34.142	25.324
.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
avoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
on Contratti formazione ivoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
l. contratti collaborazioni rofessionali (co.co.co. no al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
l. incarichi di udio/ricerca e di onsulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	125	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	125	0	0
l. contratti per prestazioni rofessionali consistenti ella resa di servizi o dempimenti obbligatori er legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.280	2.434	2.563	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.280	2.434	2.563

valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/10/2024 01:17:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023

Tabella di Riconciliazione

oci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
otale T12	1773891	2108214	0	
otale T13	318880			
ssegno T14	0			
OTALE PARZIALE	2092771	0	0	
010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	33632	33632	0	
020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25808	30187	0	
112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	2988	0	Da escludere incarichi di progettazione
111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	204114	228056	0	
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	55333	57407	0	Da escludere quota a carico del dipendente.
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	623240	581559	0	L'importo comprende gli arretrati anno 2020 - 2021.
061 - IRAP	161163	176020	0	Da escludere IRAP amministratori.
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Uffici di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siopa	Importo Bilancio	Nota
065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	29260	0	Da escludere LSU per progetto
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	162542	6097	0	
TOTALE GENERALE	3358603	3253420	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	300847	12236	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3057756	3241184	0	

Commenti Organi Di Controllo

nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

irma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

irma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00862470226

Codice Fiscale : 81000910224

Telefono : 0461/758700

E-mail : comune@comune.borgo-valsugana.tn.it

Indirizzo : P.zza Degasperi

Numero Civico : 20

C.A.P. : 38051

Città : BORGIO VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : B006

Popolazione residente : 7081

Superficie(Kmq) : 52.37

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.borgo-valsugana.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
COMITE	MARIA	0461/758708	segretario@comune.borgo-valsugana.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
IORANDUZZO	GRAZIA	0461/758728	grazia.moranduzzo@comune.borgo-valsugana.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

DICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
DICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
DICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
DICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
DICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ. ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB. PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PERCENTUALE COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PERCENTUALE COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PERCENTUALE PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
VALORE DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

JANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?



Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

E-Mail (sostituisce l'ENTE
RAPPRESENTATO delle rilevazioni
precedenti)

ANGELI

MAURO

mauro-angeli@studio-angeli.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
Soggetto appositamente incaricato;	
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
Ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Personanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

...anti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
...anti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
...anti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
stato predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
... N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	
Anagrafe	3
Innovazione digitale	1
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	2
Politiche sociali ed educative	12
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
... I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	1

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	1
Altro	44
) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
) indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	
;)l'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
)0) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	2
Numero appartenenti all'area Istruttori	14
)4) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	1

8) **Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)**

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

Numero appartenenti all'area Istruttori

Numero di personale in servizio presso gli asili nido

13

Numero di personale in servizio presso le scuole materne

Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale

Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

1

Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Il 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
EGRETARI II CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	1	0
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	1	0	0	0	0	2	1
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	7	3	0	0	0	4	7	7
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	12	11	1	0	0	13	13	24
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	0	0	0	0	2	6	2
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	29	16	1	0	0	19	30	35

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ATEGORIA C	1	4,24	0	0	0	0	0	0
ATEGORIA B	0	1,82	0	0	0	0	0	0
ATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	7,06	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Frazionalità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	4	1	2	0	2	0	0
CATEGORIA B	0	2	0	1	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	7	1	3	0	3	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
EGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	3	2	1	-	-	1	1	1	0	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	14
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	7	9	4	0	6	1	1	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	37
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	8
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	11	11	12	5	1	8	2	2	1	0	0	6	2	3	1	0	0	0	0	0	0	65

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	1	1	1	1	1	3	2	0	-	-	-	-	14
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	0	2	0	4	4	2	3	7	5	6	0	1	1	1	-	-	-	-	37
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	8
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	0	1	1	0	2	3	6	6	3	5	8	7	9	5	5	3	1	0	0	0	0	65

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
REGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	5	5	-	-	2	2	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	12	20	-	-	1	4	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	0	21	27	-	-	6	8	-	-	-	-	65

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ Progr. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARI II CLASSE	12	41.927	7.571	-	-	-	5.240	5.557	-	60.295
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	12	26.532	6.642	-	-	-	4.426	4.322	-	41.922
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	36	66.708	19.635	-	-	-	8.545	6.332	56	101.164
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	143,84	243.671	77.888	-	2.088	-	33.038	46.392	-	403.077
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	387,44	576.126	203.257	-	460	-	76.183	106.481	-	962.507
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	80,37	109.784	43.512	-	218	-	14.285	13.606	-	181.405
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	12	14.484	6.236	-	-	-	1.848	953	-	23.521
Totale	683,65	1.079.232	364.741	-	2.766	-	143.565	183.643	56	1.773.891

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.L.G. 151/2001
EGRETARI II CLASSE									
0	0	0	0	12.080	9.896	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA									
0	0	0	0	14.769	2.910	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D BASE									
274	0	0	6.000	7.441	768	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
354	4.732	0	12.438	11.077	2.304	0	326	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C BASE									
122	37.959	0	8.254	0	0	0	105	3.250	0
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
409	0	0	300	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
1.159	42.691	0	26.992	45.367	15.878	0	431	3.250	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONI E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
SEGRETARI II CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	4.145	0	0	1.215	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	848	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	1.818	395	0	0	0	2.134	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	2.870	0	0	15.963	4.352	4.800	0	0	8.837	1.258
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	30.857	0	650	48.946	181	0	0	0	26.343	1.936
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	9.981	0	575	5.661	0	0	0	0	4.123	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	3.477	0	0	1.245	0	0	0	0	502	0
TOTALE											
0	0	47.185	0	1.225	73.633	4.928	8.945	0	0	44.002	3.194

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
EGRETARI II CLASSE	21.976	5.360	0	27.336
OSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	17.679	848	0	18.527
OSIZIONE ECONOMICA D BASE	14.483	4.347	0	18.830
OSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	31.231	36.822	1.258	69.311
OSIZIONE ECONOMICA C BASE	49.690	106.977	1.936	158.603
OSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	709	20.340	0	21.049
OSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	5.224	0	5.224
TOTALE				318.880

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Ucc di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
ROGAZIONE BUONI PASTO	33.632
ORMAZIONE DEL PERSONALE	25.808
BIENESSERE DEL PERSONALE	1.044
QUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
OPERTURE ASSICURATIVE	50.522
ONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
NCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
ONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.563
LTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	204.114
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
NDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.107
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	55.333
ONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	623.240
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
RAP	161.163
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Uffici di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	67.542
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	95.000
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.545
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	298.302
Totale	1.020.221

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

COMUNITA' VALSUGANA E TESINO E. 95.000; COMUNE DI TRENTO E. 44.976,96 E COMUNE DI CORMANO E. 22.565,04.

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COMUNI SOTTOCOMMISSIONE ELETTORALE E. 4.683,84; COMUNE DI RONCEGNO E. 7.268,59; COMUNE DI CASTEL IVANO E. 35046,05; COMUNE DI SAMONE E. 3.430,12; COMUNE DI GRIGNO E. 32.853,72, COMUNE DI RONCEGNO E. 36.612,14, COMUNE DI SCURELLE E. 30.439,04; COMUNE DI BIENO E. 6.253,17; COMUNE DI CASTELLO TESINO E. 35.615,87; COMUNE DI OSPEDALETTO E. 9.567,83; COMUNE DI PIEVE TESINO E. 14.921,57; COMUNE DI NOVALEDO E. 14.338,71; COMUNE DI CARZANO E. 4.493,42; COMUNE DI CINTE TESINO E. 3.592,13; COMUNE DI TELVE DI SOPRA E. 3.683,37; COMUNE DI TORCEGNO E. 7.731,73; COMUNE DI TELVE E. 28.962,34; REGIONE AUTONOMA T.A.A. E. 2545,40; COMUNE DI CASTELNUOVO PER CONVENZIONE ASILO NIDO E. 1.204,92.